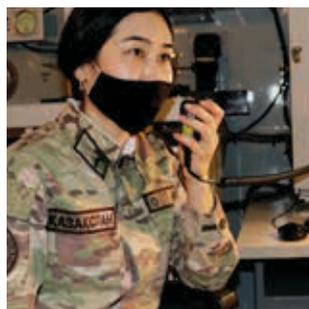




СТРУКТУРА  
«ООН-ЖЕНЩИНЫ»  
В КАЗАХСТАНЕ





# СТРУКТУРА «ООН-ЖЕНЩИНЫ» В КАЗАХСТАНЕ

С 1999 года мы работаем в Казахстане в партнерстве с правительством, гражданским сообществом и другими партнерами для обеспечения равных прав и возможностей женщин и девочек по всей стране.

## НАШ ТРОЙНОЙ МАНДАТ:



### **Нормативный:**

Поддержка Казахстана в укреплении норм и стандартов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек;



### **Координационный:**

Осуществление координации и согласованности в рамках всей системы ООН по вопросам достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек;



### **Программный:**

Ведение операционной деятельности по реализации норм и стандартов в законодательстве, политиках и стратегиях.

# КЛЮЧЕВЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНВЕНЦИИ:



- Всеобщая декларация прав человека (1992)
- Конвенция о правах ребенка (1994)
- Программа действий Международной конференции по народонаселению и развитию (1994)
- Пекинская декларация и Платформа действий (1995)
- Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин КЛДЖ (1998)
- Конвенция о политических правах женщин (1999)
- Конвенция о дискриминации в области труда и занятий (1999)
- Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (2001)
- Международный пакт о гражданских и политических правах (2006)
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (2006)
- Конвенция о правах инвалидов (2015)
- Цели устойчивого развития ООН (2015)
- Коалиция действий Форума «Поколение равенства» по борьбе с гендерным насилием (2021)
- Резолюция 1325 Совета Безопасности ООН по равноправному и всестороннему участию женщин в предотвращении и урегулировании конфликтов, обеспечении мира и безопасности (2020), и последующие резолюции
- Коалиция действий Форума «Поколение равенства» по экономической справедливости и правам (2021)

# К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ?



Мы работаем с правительством и партнерами (гражданским обществом, частным сектором, научными кругами, медиа и др.) по усилению их потенциала в сфере расширения возможностей и прав женщин и девочек, и достижении гендерного равенства в соответствии с международными обязательствами.

Мы хотим, чтобы женщины и девочки жили в обществе, свободном от насилия и дискриминации, на равных участвовали в принятии решений на всех уровнях и имели активную позицию в достижении экономических, экологических и социальных изменений для большей безопасности, стабильности и повышения уровня жизни населения Казахстана.



**51%**  
населения

# Деятельность женщин в Казахстане

на сентябрь 2022 г.



**53,4%**  
В науке



**21,7%**  
Разрыв в  
оплате труда



**4%**  
Правительство



**27%**  
Мажилис



**30%**  
Маслихаты



**1,5%**  
Акимы городов  
и районов



**0%**  
Акимы областей



**40,4%**  
В системе среднего  
и профессионально-  
технического образования



**51%**  
Судейский  
состав



**32,3%**  
В руководстве НПО  
и профсоюзов



**43%**  
МСБ



**14,6%**  
В полиции



**18%**  
Сенат



**10%**  
Среди военных



**3%**  
В руководстве  
корпораций



**20%**  
Владельцев ферм и  
крестьянских хозяйств



## КАЗАХСТАН В ГЛОБАЛЬНЫХ РЕЙТИНГАХ



Индекс человеческого развития 2020 (ПРООН).  
Страновой рейтинг.

**51 из 189**  
стран



Индекс гендерного развития 2020 –  
**0.98**



Индекс гендерного неравенства 2020 –  
**0.19**



Глобальный индекс гендерного разрыва 2022 Всемирного экономического форума.  
Страновой рейтинг.

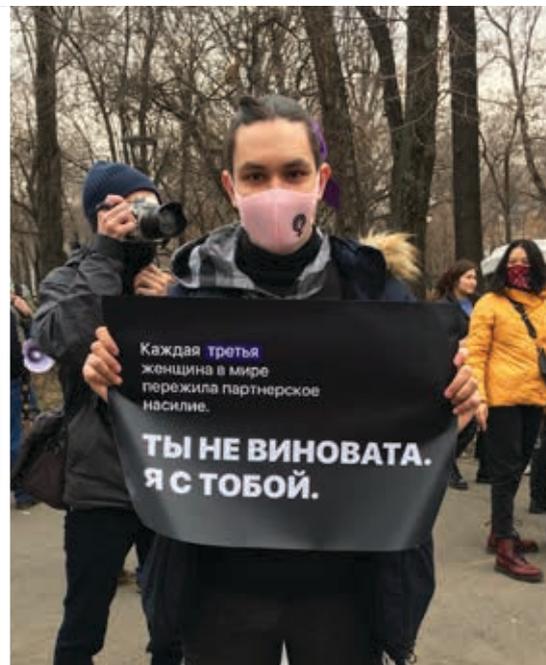
**65 из 146**  
стран

# ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ



© ООН-женщины, Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике, Министерство обороны РК, Назарбаев Университет

# ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО ЧЕРЕЗ РАВНОЕ УЧАСТИЕ



© ООН-женщины, Chevron, Оспан Али





# ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО ОБЪЕДИНЕННЫМИ УСИЛИЯМИ



© ООН-женщины/Олег Битнер, ООН в Казахстане

# ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ЭКОНОМИКЕ



© ООН-женщины, Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике, Национальный управляющий холдинг «Байтерек»



© ООН-женщины/Олег Битнер





© Назарбаев Университет





2021

- «Действуй для равенства» Центральноазиатское виртуальное сообщество практик в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек
- Законопроект о гендерно-ориентированном бюджетировании



2022

- Актуализированная Концепция семейной и гендерной политики до 2030 года
  - Лидер по WEPs в Центральной Азии



2022

- 30%-ная квота для женщин, молодежи и людей с инвалидностью в партийных избирательных списках

# НАША КОМАНДА РАБОТАЕТ С ВАМИ И ДЛЯ ВАС



# НЕ ОСТАВИТЬ НИКОГО ПОЗАДИ

© ООН-женщины/Жумагали Сейтенов

## Структура «ООН-женщины» сотрудничает с:

- Правительством
- Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан
- Гражданским сообществом и Уполномоченным по правам человека
- Частным сектором
- Академическими кругами
- Международным сообществом
- Медиа
- Молодежью.

## НАШИ КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

- Реализация государственной гендерной политики
- Гендерно-ориентированное бюджетирование
- Региональная программа Инициативы ЕС-ООН «Луч света» для Центральной Азии и Афганистана
- Поддержка расширения экономических прав и возможностей афганских женщин
- Программы реабилитации и реинтеграции для женщин и девочек, возвращающихся из Ирака и Сирии в Центральную Азию
- Расширение экономических прав и возможностей женщин
- Женщины, мир и безопасность

# STEM KYZDAR



© ООН-женщины/Батыр Токтарбаев

# ООН В КАЗАХСТАНЕ: СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ



2021-2025



© ООН-женщины/ Нургазы Мамытбек уулу

- К 2025 году все люди в Казахстане, особенно из наиболее уязвимых групп, получат знания и навыки, позволяющие в равной степени вносить вклад в устойчивое развитие страны.
- К 2025 году все люди в Казахстане будут защищены и смогут жить при полном соблюдении прав человека и гендерного равенства, свободные от дискриминации, насилия и угроз, равноправно участвуя в принятии решений.
- К 2025 году государственные организации на всех уровнях будут эффективно разрабатывать внедрять гендерно-чувствительные государственные политики, сфокусированные на правах человека, основанные на фактических данных, и предоставлять качественные услуги инклюзивным, прозрачным и подотчетным образом.

# МЫ СТРЕМИМСЯ К:



- Адаптации и внедрению ЦУР в соответствующие национальные и местные стратегии и политики.
- Внедрению гендерных аспектов во все процессы национального и местного бюджетирования.
- Расширению прав и возможностей женщин в политике и экономике.
- Увеличению представленности женщин на уровне принятия решений во всех сферах и продвижению гендерной квоты с минимальным порогом в 30%.
- Расширению прав и возможностей женщин и девочек из уязвимых групп и сельских районов.
- Решению проблем женской безработицы и неоплачиваемой работы по дому и уходу.
- Укреплению потенциала гражданского сообщества, молодежи и общественных институтов.
- Устранению гендерного неравенства в стратегиях и мерах по борьбе с изменением климата, внедрению гендерных аспектов в мероприятиях по предотвращению и смягчению рисков стихийных бедствий.
- Искоренению гендерного насилия, приведению законодательства о бытовом насилии в соответствие с международными стандартами, криминализации бытового насилия.

# МЫ СТРЕМИМСЯ К:



- Усилению сбора, мониторинга и анализа дезагрегированных данных.
- Противодействию насилию и домогательствам в сфере труда.
- Поддержке устранения пагубных патриархальных норм и гендерных стереотипов, продвижению прогрессивных социальных норм, принимая во внимание культурные традиции населения.
- Вовлечению мужчин и мальчиков в продвижение прав и возможностей женщин и девочек.
- Мобилизации частного сектора в рамках инициатив по расширению прав и возможностей женщин. [www.weps.org](http://www.weps.org).
- Укреплению потенциала молодежи и ее вовлечению в продвижение повестки гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек по всей стране, уделяя особое внимание сельским районам.
- Большему охвату молодежи через учебные заведения.
- Улучшению знаний в сфере гендерного равенства посредством системы образования.
- Вовлечению экспертов и представителей медиа, лидеров общественного мнения, знаменитостей, общественных активистов, блогеров и инфлюенсеров для повышения осведомленности населения в сфере гендерного равенства.

# КАК ВЫ МОЖЕТЕ ИЗМЕНИТЬ СИТУАЦИЮ?



## Если вы:

- **Политик** – Продвигайте включение принципов гендерного равенства в стратегии, законы и нормы, обеспечивая их соответствие международным стандартам.
- **Бизнес** – Внесите свой вклад в расширение прав и возможностей женщин и девочек, присоединившись к [WWW.WEPS.ORG](http://WWW.WEPS.ORG).
- **Гражданский активист** – Защищайте интересы уязвимых групп и стремитесь к позитивным изменениям.
- **Партнер по развитию** – Поддерживайте, финансируйте и ведите активную совместную деятельность по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек.
- **Международное сообщество** – Делитесь, внедряйте и поддерживайте лучшие мировые практики.
- **Исследователь** – Распространяйте знания и создавайте базы для научно обоснованных решений в области гендерной политики.
- **Медиа** – Способствуйте подотчетности государственных институтов, поддерживайте успешные ролевые модели и продвигайте тему гендерного равенства, как важную часть информационной повестки.
- **Гражданин** – Выступайте за гендерное равенство и проявляйте нулевую терпимость к гендерной дискриминации и всем формам насилия.

ЕРЛІК ЗОРЛЫҚ-ЗОМБЫЛЫҚҚА ҚАРСЫ БЕЛСЕНДІ ІС-ӘРЕКЕТТЕР 16 КҮН  
16 ДНЕЙ АКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОТИВ НАСИЛСТВЕННОГО ПОЛОВОГО НАСИЛИЯ  
16 DAYS OF ACTIVISM AGAINST GENDER-BASED VIOLENCE





### НАШИ КОНТАКТЫ:



- ☎ Тел.: + 7 7172 696535
- ✉ Электронная почта: [mcokaz@unwomen.org](mailto:mcokaz@unwomen.org),
- ✉ [kaz.communications@unwomen.org](mailto:kaz.communications@unwomen.org)

- 📘 [www.facebook.com/unwomenkazakhstan/](http://www.facebook.com/unwomenkazakhstan/)
- 📷 [@UNWomenKazakhstan](https://www.instagram.com/UNWomenKazakhstan)
- 🌐 [www.eca.unwomen.org](http://www.eca.unwomen.org)